

**The Future Needs To Be Learned.**

**New Plan – Know Your Skills**

**Eileen Gaede**

Federal Employment Agency

Berlin - Brandenburg



**NEW PLAN**  
DAS ERKUNDUNGSTOOL DER  
BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT



# New Plan – Know Your Skills



- Self exploration tool
- New career paths
- Opportunities for development or further training on the job
- Target group: Employees, career returners, unemployed, job seekers

# New Plan – Structure



## Testing Opportunities

Testen Sie Ihr Können, lernen Sie Ihre Stärken kennen und finden Sie heraus, was beruflich zu Ihnen passt.

**Jetzt testen**

- Psychological tests, self-assessment procedures and information offers



## Get Inspired

Erfahren Sie, wohin andere mit Ihrem Beruf gewechselt sind und informieren Sie sich zu diesen Berufen.

**Berufswechsel entdecken**

- Career opportunities without having to take a test



## Search for further Education

Falls Sie bereits wissen, wohin Sie sich entwickeln möchten, können Sie hier direkt nach passenden Weiterbildungen suchen.

**Suche starten**

- Further training courses by entering a search term

# New Plan – Structure



## Testing Opportunities

Testen Sie Ihr Können, lernen Sie Ihre Stärken kennen und finden Sie heraus, was beruflich zu Ihnen passt.

**Jetzt testen**

- psychological tests, self-assessment procedures and information offers



## Get Inspired

Erfahren Sie, wohin andere mit Ihrem Beruf gewechselt sind und informieren Sie sich zu diesen Berufen.

**Berufswechsel entdecken**

- Career opportunities without having to take a test



## Search for further Education

Falls Sie bereits wissen, wohin Sie sich entwickeln möchten, können Sie hier direkt nach passenden Weiterbildungen suchen.

**Suche starten**

- Further training courses by entering a search term

# New Plan – Testing Opportunities

Startseite > New Plan > Möglichkeiten testen

## Testing Opportunities



TEST

### Development opportunities

🕒 Dauer: ca. 45 Minuten • Pausen möglich

#### Was bekommen Sie hier? ⓘ

- ✔ Einschätzung zu passenden beruflichen Perspektiven

Zum Test



TEST

### Further Education

🕒 Dauer: ca. 1 Stunde 10 Minuten • Pausen möglich

#### Was bekommen Sie hier? ⓘ

- ✔ Einschätzung zu passenden Aufstiegsmöglichkeiten in Ihrem Beruf

Zum Test



TEST

### Career opportunities

🕒 Dauer: ca. 1 Stunde 45 Minuten • Pausen möglich

#### Was bekommen Sie hier? ⓘ

- ✔ Einschätzung zu schnell erreichbaren beruflichen Alternativen

Zum Test



### Competence-Check

KURZE CHECKS

🕒 Dauer: wenige Minuten pro Kompetenz

#### Was bekommen Sie hier?


- ✔ Auswertung zu der Kompetenz, die Sie testen wollen
- ✔ Bei Bearbeitung aller Checks ein umfangreiches Kompetenzprofil

Zu den Checks

# New Plan – Testing Opportunities

## 1. Development Opportunities

Startseite > New Plan > Testen



### Development Opportunities

#### Working with Others

Empathy, ability to deal with conflict, self-confidence	ca. 4 Min.	0%	Test starten →
Enforcement power	ca. 3 Min.	0%	Test starten →
Openness to new experiences	ca. 3 Min.	0%	Test starten →
Ability to explain, persuasiveness, customer and service orientation	ca. 2 Min.	0%	Test starten →

#### Motivations

Working motives	ca. 3 Min.	0%	Test starten →
-----------------	------------	----	----------------

# New Plan – Testing Opportunities

## 1. Development Opportunities

Alle Tests

Kompetenzprofil

Entwicklungsmöglichkeiten



Take a look at which development opportunities suit you.

Testergebnisse als PDF

Advising people/companies

Ihre Wertung ●●●○○

Jetzt informieren

Training junior employees

Ihre Wertung ●●●○○

Jetzt informieren

Leading Teams

Ihre Wertung ●●●○○

Jetzt informieren

Monitoring compliance with specifications

Ihre Wertung ●●●○○

Jetzt informieren

Managing projects

Ihre Wertung ●●●○○

Jetzt informieren

Creating an expert report

Ihre Wertung ●●○○○

Jetzt informieren

# New Plan – Testing Opportunities

## 2. Competence-Check

### Competences by category


- Working methods
- Working with others
- Motivations
- Thinking

[Kompetenzprofil als PDF herunterladen](#)

### Working methods

#### Systematic planning



Ihr Bereich

Niedrigster  Höchster

[Details ausblenden](#) ^

#### Bereiche und ihre Bedeutung

Wie sehr liegt Ihnen das Organisieren und Planen verschiedener Aufgaben und wie gern tun Sie dies?


Niedrigster Bereich  Höchster Bereich 

- daran scheitern, etwas Großes zu organisieren
- beim Planen von schwierigen Aufgaben den Überblick verlieren
- sehr selten gebeten werden, etwas zu planen
- es lieben, etwas zu organisieren
- Talent haben, auch größere Aufgaben und Dinge zu planen
- oft gefragt werden, etwas zu organisieren

Die Bereiche stehen dafür, wie stark ein Merkmal bei Ihnen ausgeprägt ist. Ihre Angaben wurden mit denen anderer Nutzerinnen und Nutzer verglichen. Je höher oder niedriger Ihr Wert, desto mehr weicht Ihr Ergebnis vom Durchschnitt ab. Für jede Entwicklungsmöglichkeit sind andere Anforderungen gefragt. Für manche ist daher ein hoher Wert günstig, für andere ein niedriger oder mittlerer. Das heißt: „Niedrigster“ ist nicht als „schlecht“ und „Höchster“ nicht als „gut“ zu verstehen.

#### Conscientiousness


Ihr Bereich

Niedrigster  Höchster


[Details anzeigen](#) v

#### Result-orientation

Ihr Bereich

Niedrigster  Höchster

[Details anzeigen](#) v

 Bundesagentur für Arbeit


Seite 8



# New Plan – Testing Opportunities

## 3. Further Education

**Further Education**



Test Ergebnis Kompetenzprofil

Enter your occupation

**Businesswoman - Office management**

**Advanced training programmes that suit your profession**

11 Aufstiegsweiterbildungen

<b>Business economist - office management</b> Wie passend? ●●●●● ⓘ <a href="#">Zur Aufstiegsweiterbildung</a>	<b>Specialist - Office and project organisation</b> Wie passend? ●●●●● ⓘ <a href="#">Zur Aufstiegsweiterbildung</a>
<b>Business economist - accounting</b> Wie passend? ●●●○○ ⓘ <a href="#">Zur Aufstiegsweiterbildung</a>	<b>Business economist – human resources</b> Wie passend? ●●●○○ ⓘ <a href="#">Zur Aufstiegsweiterbildung</a>


# New Plan – Testing Opportunities

## 4. Career opportunities

### Activities based on your entered professions

7 Tätigkeiten


#### Receptionist

 Legal secretaries

How suitable? ●●○○○ ?

Zur Tätigkeit


#### Secretary

 Legal secretaries

How suitable? ●○○○○ ?

Zur Tätigkeit

#### Commercial specialist

 Legal secretaries

How suitable? ●○○○○ ?


Zur Tätigkeit

### Personal Result

#### Matching with your competences

○○○○○ 



 The test results show too low values for key competences. Success and satisfaction are not to be expected here.

#### You lack the following skills for this job

##### Math Skills

Ihr Bereich  
Niedrigster  Höchster

Erklärung zeigen

##### Logical thinking (numbers)

Ihr Bereich  
Niedrigster  Höchster

Erklärung zeigen

##### Diligance

Ihr Bereich  
Niedrigster  Höchster

Erklärung zeigen

***„More is lost by indecision than wrong decision.  
Indecision is the thief of opportunity.“***

**Marcus T Cicero**



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Neuruppin

bringt weiter.